

Отчет об исполнении
мероприятий по противодействию коррупции, предусмотренных
Планом противодействия коррупции в
ОКУ Центр занятости населения города Коркино

по состоянию на 15.06.2021 г.

№ п/п	Наименование мероприятия согласно утвержденному Плану противодействия корруп- ции	Результат исполнения	Примечание (указать причину в случае неисполнения или др.)
1	2	3	4
I. Выявление признаков коррупции в результате осуществления деятельности ОКУ ЦЗН г. Коркино (далее именуется – центр занятости)			
1.	Анализ заявлений и обращений граждан, поступающих в Центр занятости, а также результатов их рассмотрения на предмет наличия информации о фактах коррупции со стороны работников Центра занятости, а также причинах и условиях, способствующих проявлению таких фактов.	В Центр занятости заявлений и обращений граждан на предмет наличия информации о фактах коррупции со стороны работников ЦЗН, а также причинах и условиях, способствующих проявлению таких фактов, не поступало.	
II. Меры по совершенствованию системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции			
2.	По каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, осуществлять проверку в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применять соответствующие меры ответственности.	Проверки не назначались.	
3.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков работникам Центра занятости населения в связи с исполнением ими служебных обязанностей.	В 1-2 квартале 2021 года проводился опрос работников ЦЗН о получении (неполучении) ими подарков в связи с исполнением служебных обязанностей. В опросном листе каждый из работников расписался о неполучении им подарков в связи с исполнением им служебных обязанностей. Опросные листы в наличии.	
4.	Организация и проведение индивидуальной разъяснительной работы с работниками Центра занятости в части установленных запретов и ограничений.	В Центре занятости проводится разъяснительная работа с работниками, принимаемыми на работу в ЦЗН, об обязательном соблюдении установленных действующим законодательством о противодейст-	

		<p>вии коррупции запретов и ограничений.</p> <p>В 1-2 квартале 2021 года при приеме на работу 1 чел. ознакомлен под роспись с:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; - Федеральным законом от 05 октября 2015 г. № 285-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в части установления обязанности лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц сообщать о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов»; - Кодексом этики и служебного поведения работников ОКУ ЦЗН г. Коркино; - Положением об антикоррупционной политике; - Положением о конфликте интересов; - Положением о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; - Порядком уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения сотрудника ЦЗН к совершению коррупционных правонарушений; - Порядком уведомления о несоблюдении работниками ОКУ ЦЗН г. Коркино требований к служебному поведению. 	
III. Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Центре занятости			
5.	Проверка соблюдения требований к служебному поведению работников Центра занятости и урегулированию конфликтов интересов	<p>В 1-2 квартале 2021 года проведена 1 проверка: 11-12 февраля.</p> <p>Акт проверки в наличии.</p>	
IV. Меры по совершенствованию противодействия коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в сфере закупок товаров, работ, услуг			
6.	Реализация процедур размещения заказов путем проведения торгов (конкурсов, аукционов), запросов котировок, закупки из единственного источника в целях обеспечения эффективного использования средств областного бюджета, развития добросовестной конкуренции, обеспечения про-	<p>Согласно утвержденному плану-графику закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ЦЗН на 2021 год:</p> <p>За 1 квартал 2021 г. проведено 12 аукционов, заключено 12 контрактов на сумму 718274,22 руб.;</p>	

	зрачности размещения заказов, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в указанной сфере.	За 2 квартал 2021 г. проведено 2 аукциона, заключено 2 контракта на сумму 28815,91 руб.	
7.	Предоставление отчетности по размещенным заказам на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд Центра занятости.	Отчеты по исполнению государственных контрактов, заключенных в 1-2 квартале 2021 г. размещаются в единой информационной системе согласно условиям государственных контрактов.	
<p>V. Совершенствование порядка осуществления контроля за расходами работников Центра занятости.</p> <p>Обеспечение полноты и прозрачности представляемых сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>			
8.	Ознакомление работников Центра занятости с положениями действующего законодательства, содержащими нормы об ответственности за коррупционные действия (бездействия)	В мае 2021 года работники ЦЗН ознакомлены с разъяснениями Минтруда России от 19.04.2021 г. № 28-6/10/В-4623 по вопросу возможности применения отдельными категориями лиц специального налогового режима «Налог на профессиональный доход».	
9.	Предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отдел организационно-кадровой и правовой работы Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области.	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера предоставлены директором ОКУ ЦЗН в Главное управление 15 марта 2021 года.	

Зам. директора

ЖКМ

Н.Б. Колесникова

Колесникова Н.Б.
8(35152) 4-50-09